

Риск-ориентированные подходы в управлении

Шилова Лариса Владимировна

Президент Ассоциации организаторов отдыха и оздоровления населения «Мы вместе»,
Генеральный директор АНО ОДООЦ «Ребячья республика»

Управление рисками в организациях отдыха и оздоровления

Управлять рисками это:

- 1) Идентифицировать источники возможных угроз опасности;
- 2) Оценивать потенциальные последствия этих угроз;
- 3) Планировать адекватные меры и действия по их сокращению или устранению;
- 4) Применять планы на практике;
- 5) Проверять результативность и эффективность планов;
- 6) Улучшать деятельность для повышения безопасности и снижения рисков.

Классификация рисков



Классификация рисков



Классификация рисков



Управление риском для репутации

Оценка репутации организации
среди заинтересованных сторон

Ликвидация разрыва между
репутацией и реальностью

Возложение ответственности
на старшего руководителя,
подчиненного генеральному
директору

Оценка реального характера
организации

Отслеживание изменений в
убеждениях и ожиданиях

Базовые методы риск - менеджмента

Отказ от риска – отказ от
чрезмерной рискованной
деятельности

Передача риска – аутсорсинг
затратных рискованных функций

Снижение риска – профилактика
и диверсификация

Принятие риска – формирование
резервов или запасов

Методы снижения риска

Методы уклонения от риска
(отказ от ненадежных партнеров, отказ от рискованных проектов, перенос риска, например – страхование, поиск гарантов)

Методы диссипации
(распределение) риска
(объединение нескольких организаций одной отрасли для проведения согласованной ценовой политики, создания надежного долговременного спроса на услуги)

Методы общего снижения риска

Методы локализации риска
(выявление и идентификация источника риска для усиленного контроля и «переноса» рискованной составляющей в отдельный процесс)

Методы компенсации риска
(анализ и стратегическое планирование, разработка сценариев развития организации, изучение изменений рынка предоставляемых услуг)

Основные пути снижения рисков

**Повышение управленческой компетенции высшего и среднего звена
(самообразование, повышение управленческой квалификации, знания
гражданского, бюджетного и налогового законодательства, бухгалтерский
учет и др.)**

**Знание традиционных рисков и алгоритмов их устранения
(разработка инструкций, положений, типовых приказов)**

**Совершенствование управленческих решений
(специализированная подготовка руководителей, периодическая
аттестация, профильные тренинги, семинары)**

Правильный выбор стратегии и тактики